

Bilancio Sociale 2022



Via Massarenti 9/c – 40054 BUDRIO (BO)

Sommario

1.PREMESSA/INTRODUZIONE	pag.3
2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	pag.3
3.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	pag.4
4.STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	pag.10
5.PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	pag.13
6.OBIETTIVI E ATTIVITÀ	pag.16
7.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	pag.21
8.MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	pag.22

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Come preannunciato nell'assemblea di bilancio dello scorso anno, il 2022 chiude con un risultato negativo, benché inferiore a quello inizialmente stimato.

Abbiamo lavorato con grande impegno per trovare risposte sempre più adeguate e innovative ai bisogni emergenti e nel contempo mantenuto un monitoraggio costante e ancor più stringente della situazione economica, con l'obiettivo di conservare la cooperativa solida.

A gennaio è stato riaffidato al Consorzio Scu.Ter, quindi alla gestione di Solco IDAPOLI, il servizio di integrazione e integrativi scolastici del Comune di Granarolo Emilia in seguito alla revoca al neo aggiudicatario Consorzio Blu, che solo pochi mesi prima ci aveva soppiantato in una gestione ormai storica. L'espletamento delle procedure relative all'assunzione con passaggio diretto del personale e la presa in carico del coordinamento ad anno scolastico avviato sono state molto impegnative, ma comunque ripagate dalla soddisfazione di relazionarci nuovamente con le persone che avevano fatto parte della nostra organizzazione e di ritornare operativi e incisivi nel territorio.

Abbiamo perso purtroppo la gara relativa ai servizi di integrazione scolastica e di mediazione del Comune di Medicina a cui abbiamo partecipato quale cooperativa esecutrice del Gruppo consortile Solco Civitas. Tra i 3 concorrenti, il punteggio sulla qualità ci vedeva primi nella graduatoria (80 su 80 punti), ma il ribasso estremamente consistente praticato dalla Cooperativa Quadrifoglio ha creato un divario incolmabile nel punteggio economico, facendoci retrocedere al secondo posto nella graduatoria finale. Solco Civitas ha presentato ricorso al TAR verso la stazione appaltante.

Grande impegno di tempo e risorse è stato dedicato alla realizzazione del Centro Polifunzionale Bambù Blu di Vedrana che ha visto l'avvio delle prime attività a partire da dicembre 2022. L'idea progettuale nasce da una proposta di una socia a fine 2021, sviluppata successivamente in diversi progetti attraverso risorse interne in collaborazione con la Fondazione Demetrio Benni e le Associazioni Autismo 365 e ANGSA.

L'area socio assistenziale ha continuato a risentire maggiormente della pandemia da virus COVID-19: nella Casa di Riposo Damiani si sono verificati due focolai, fortunatamente senza conseguenze per la salute ma con ripercussioni economiche dettate dal dover mantenere posti vuoti. Anche per il centro diurno anziani di Medicina per diversi mesi non ci sono state le condizioni per poter funzionare a pieno regime. Circostanze che pesano economicamente e contribuiscono all'esito negativo di bilancio.

Non è mancato l'impegno di tutti gli operatori, sia quelli che lavorano nei servizi sia quelli impiegati in ufficio, che hanno svolto le loro attività con dedizione e grande senso di responsabilità, mantenendo alto il livello di qualità dei nostri servizi. A tutti va la nostra stima e il nostro più grande ringraziamento.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La legge 6 giugno 2016, n. 106, «Delega al Governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale» ha assoggettato gli enti

del Terzo settore, tra i quali la nostra Cooperativa, a specifici obblighi di trasparenza e di informazione.

Il legislatore delegato ha quindi individuato nel Bilancio Sociale lo strumento attraverso il quale si deve dare attuazione ai numerosi richiami alla trasparenza, all'informazione, alla rendicontazione nei confronti degli associati, dei lavoratori e dei terzi presenti nella legge delega.

La nostra Cooperativa, pertanto, dal 2016 redige il Bilancio Sociale seguendo l'impostazione predisposta a livello nazionale da Confcooperative.

L'obbligo della redazione del bilancio sociale per tutti gli enti del terzo settore, introdotto dal D.lgs. 112/17 e la definizione delle relative linee guida (DM del 4/7/2019) ha comportato dall'esercizio 2020 un ulteriore passo avanti, fissando la complementarietà e simultaneità tra bilancio economico e bilancio sociale. Si conferma dunque il principio che la rendicontazione sociale non è un "di più" che si aggiunge 'in coda' ai processi dell'organizzazione dopo che tutti gli adempimenti necessari sono stati assolti, ma è un tutt'uno con lo strumento-cardine della gestione d'impresa, il Bilancio d'Esercizio. Insieme ad esso viene elaborato, redatto ed approvato. È l'Assemblea dei Soci, organo "sovrano" della società cooperativa, che contestualmente all'approvazione del documento che illustra l'andamento economico e patrimoniale dell'impresa, si esprime anche in merito alle risultanze in termini sociali, di valore, di ricadute e di impatto delle proprie attività.

Il presente Bilancio Sociale viene portato in approvazione nell'Assemblea dei soci riunita in prima convocazione il 29/04/2023 ed in seconda convocazione il 31/05/2023 e sarà pubblicato sul sito internet della Cooperativa nonché sul sito internet del Gruppo cooperativo Solco Civitas. I dati aggregati saranno poi ricompresi nel bilancio sociale consolidato del Gruppo Cooperativo Solco Civitas.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	Solco IDAPOLI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	03923180370
Partita IVA	00677221202
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA MASSARENTI 9/C - 40054 - BUDRIO (BO)
N° Iscrizione Albo Nazionale Delle Cooperative	n. A113292
N° Iscrizione Albo Regionale Delle Cooperative Sociali	n.158 del 17/01/1996
Telefono	051802479
Fax	051802479
Sito Web	www.coopidapoli.it
Email	societa.idapoli@coopidapoli.it
Pec	coopidapoli@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	87.30.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa è presente nei distretti Pianura Est, Savena Idice e Nuovo Circondario Imolese.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Richiamando in parte l'art.3 dello Statuto, lo scopo sociale della cooperativa è il seguente:

"La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini ai sensi dell'articolo 1 lett. A) della legge 381/91.

Ispirandosi in particolare alla dottrina sociale della Chiesa, la Cooperativa si fonda sui valori umani e cristiani della dignità della persona, della giustizia sociale, della solidarietà e della fraternità umana e si rifà ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, operando di preferenza nella comunità locale di riferimento all'interno della Città Metropolitana di Bologna, mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'auto-gestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa, inoltre, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori."

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Art. 4 (Oggetto sociale)

Considerato lo scopo mutualistico, così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto la gestione dei seguenti servizi:

- 1) assistenza domiciliare e tutelare di ogni tipo, per minori, anziani, disabili e malati in genere e per tutte le persone non autonome in maniera transitoria o permanente prive di adeguati appoggi familiari, impegnandosi per ciò che attiene ad un'esistenza sana ed inserita nel contesto sociale;
- 2) l'assistenza ai degenti presso ospedali, case di cura e di riposo, centri di riabilitazione, presidi sanitari e luoghi di villeggiatura;

3) assistenza alle persone diversamente abili in tutti i tipi di scuola, in strutture protette, nei centri di formazione professionale e nelle sedi ove esercitano attività lavorative e professionali;

4) assistenza, animazione e gestione di comunità alloggio, comunità educative residenziali o diurne sia per minori che per persone diversamente abili, comunità terapeutiche e di convivenza, centri sociali di accoglienza, centri di rieducazione psicofisica, strutture protette o centri diurni per anziani, case famiglia, consultori familiari e centri sportivo-educativi ed agroturistici per persone in stato di bisogno in riferimento alle realtà presenti sul territorio, appoggiando inoltre il reinserimento sociale;

5) animazione comunitaria ed educativa, attraverso una programmazione partecipata con le istituzioni pubbliche e private ed in primo luogo la scuola, nei tempi scolastici e parascolastici e di quei centri di animazione o realtà comunitarie presenti, come centri giovanili, centri ricreativi, soggiorni educativi di vacanze per preadolescenti, giovani e gruppi di famiglie, relativi servizi di accompagnamento anche su mezzi pubblici di trasporto;

6) animazione culturale attraverso: centri di lettura e documentazione, mostre, convegni, cineforum, manifestazioni e spettacoli, anche in collaborazione con l'Ente Pubblico;

7) conduzione e gestione di asili nido e scuole dell'infanzia;

8) servizi di socializzazione, di promozione della partecipazione della cittadinanza attiva, come centri giovanili, informa giovani, biblioteche, ludoteche, centri musicali, palestre e servizi analoghi finalizzati ad offrire servizi a soggetti svantaggiati ed a promuovere la loro integrazione comunitaria;

9) attività di prevenzione del disagio giovanile e sociale quali prevenzione dell'abuso di sostanze psicoattive ed alcool, prevenzione ludopatie, educativa di strada e servizi analoghi;

10) attività formative rivolte a Enti Pubblici e Privati, realizzate anche con l'ausilio della Regione e del Fondo Sociale Europeo;

11) collaborazione con Enti ed Organizzazioni Nazionali ed Internazionali per promuovere e gestire iniziative di cooperazione e solidarietà internazionale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative Terre d'Emilia	1990

Consorzi:

Nome	Quota
Consorzio Sol.Co Civitas	139.090,18
Comunità Solidale S.c.S.	48.547,97
SCU.TER Scuola Territorio Soc. Coop. Sociale	2.250,00

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Cooperfidi	250,00
Power Energia Soc.Coop.	25,00
CEFA Onlus	577,47
B.MORE Soc.Coop. (ex CSA Soc.Coop.)	516,45
La BCC Ravennate, Forlivese e Imolese Soc.Coop.	531,48
EmilBanca Credito Cooperativo	5.164,00

Contesto di riferimento

Aderire a Consorzi rappresenta elemento determinante nelle politiche di sviluppo del non profit e di una economia civile centrata sulle esigenze della persona e consente alla nostra cooperativa di confrontarsi e aggiornarsi sul contenuto qualitativo delle prestazioni dei servizi e dell'agire sociale.

Con il Consorzio Comunità Solidale sono pertanto confermati i servizi accreditati per anziani sul territorio di Medicina; con il Consorzio Sol. Co Civitas, sempre in GC, la gestione di alcuni posti nella Comunità Educativa per minori di Vedrana e dei Caffè Alzheimer della Pianura Est.

Nel 2022 è proseguito il percorso di integrazione della cooperativa nelle logiche di governance del Gruppo Cooperativo Solco Civitas. In tale direzione è stata operata la separazione dei ruoli di Presidente e di Amministratore Delegato.

Ricordiamo che le Cooperative aderenti al Gruppo, oltre alla nostra, sono Solco Prossimo, Solco Salute, Solco Talenti, Solco Libertas, Solco Dai Crocicchi e Welfare Bologna.

Attraverso il Consorzio Scu.Ter affrontiamo il tema dello sviluppo nel territorio metropolitano bolognese in collaborazione con alcune cooperative sociali territoriali affini, per promuovere l'innovazione dei servizi e del welfare generativo per il benessere di bambini e ragazzi e delle loro famiglie.

Storia dell'organizzazione

La nostra cooperativa inizia la sua attività nel febbraio del 1990 per impulso di un eterogeneo gruppo di persone che condividono l'obiettivo comune di dare risposta in forma organizzata ai bisogni di carattere socio-assistenziale ed educativi del territorio, ispirandosi ai principi associativi della dottrina sociale della Chiesa, quali la cooperazione nella solidarietà tra singoli e gruppi sociali e l'aiuto reciproco.

La Cooperativa assume, strada facendo, lo spirito e la cultura dei principi della mutualità del movimento cooperativo, ed in rapporto ad essi agisce, senza fini di speculazione privata.

Perché questo nome? Ida Poli è stata una figura emblematica per Budrio. Una vita da portalettere, entrava quotidianamente nelle case e nei cuori delle famiglie budriesi offrendo aiuto e calore umano e facendosi punto di riferimento nel modo più umile e vicino alle

esigenze di tutti. Le sue doti umane insieme alla longevità (è morta all'età di 108 anni) vogliono essere per noi ispirazione ed auspicio per il cammino che abbiamo intrapreso.

Dal 1° settembre 2016, con efficacia civilistica, contabile e fiscale in pari data, è stata incorporata la Società Cooperativa Sociale Lavoratori Cristiani di Medicina. Anch'essa operava nei servizi educativi e socio assistenziali e, in particolare, gestiva la scuola dell'infanzia paritaria San Mamante a Medicina. Stante la parziale sovrapposizione relativa all'attività educativa nell'ambito di servizi scolastici, l'incorporazione ha portato velocemente ad una elevata integrazione delle attività, consentendo importanti sinergie e alcune semplificazioni nella gestione.

15/11/1989	Data di costituzione
Febbraio 1990	Inizio attività
1996	Adesione quale socia fondatrice Consorzio Sol.co Imola
2011	Il consorzio Sol.co Imola diventa gruppo cooperativo. La nostra cooperativa non aderisce ed entra nella compagine del consorzio Sol.co Insieme Bologna
2012	Adesione al consorzio Comunità Solidale di Imola
2016	Fusione per incorporazione della Cooperativa Lavoratori Cristiani di Medicina
2018	Adesione quale socia fondatrice al consorzio Scu.Ter Scuola e Territorio di Bologna
2020	Fusione per incorporazione del consorzio Sol.co Insieme Bologna nel gruppo Sol.co Imola
2020	Trasformazione del gruppo Sol.co Imola in Gruppo Cooperativo Sociale Metropolitano Bologna-Imola Sol.co Civitas
2021	Adozione nuovo Statuto Sociale e modifica della denominazione in Solco IDAPOLI Società Cooperativa Sociale

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale

Numero	Tipologia soci
105	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
1	Soci sovventori e finanziatori
27	Soci altre tipologie
138	Totale soci

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Carica
MONIA COBIANCHI	No	F	50	31/05/2022	Si	Presidente,
MARTA ZANOTTI	No	F	55	31/05/2022	No	Vice Presidente
CLARA CERONI	SI	F	65	31/05/2022	Si	Consigliere / Amministratore Delegato
RITA GALLETTI	No	F	55	31/05/2022	No	Consigliere
EMANUELA FUISTEM	No	F	54	31/05/2022	No	Consigliere
ROBERTA FRANCHINI	No	F	56	31/05/2022	Si	Consigliere
FABRIZIO TESTI	No	M	72	31/05/2022	No	Consigliere
SIMONA MASTRANGELO	No	F	47	31/05/2022	No	Consigliere
LARA BONATO	No	F	52	31/05/2022	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
9	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
8	di cui femmine
5	di cui soci cooperatori lavoratori
4	di cui soci cooperatori volontari (fra i quali 1 rappresentante del socio finanziatore persona giuridica)

Modalità di nomina e durata carica

I membri del Consiglio di Amministrazione sono nominati a norma del Codice Civile e dello Statuto Sociale (che prevede un numero di Consiglieri variabile da 5 a 11) dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero, e restano in carica per tre esercizi.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2022 il Consiglio di Amministrazione si è riunito sette volte con una partecipazione media di 8,71 membri su 9.

Tipologia organo di controllo

In coerenza con l'art. 41 dello Statuto sociale la Cooperativa ha:

- affidato, ai sensi dell'art.2 409 bis C.C., l'attività di revisione legale dei conti alla società Analisi Spa (in carica fino all'approvazione del Bilancio chiuso al 31/12/2024)
- nominato in data 31/05/2022 un Collegio Sindacale composto da tre membri effettivi e due supplenti (in carica fino all'approvazione del Bilancio chiuso al 31/12/2024) che ha il compito di vigilare sull'osservanza della legge, dello Statuto e dei principi di corretta amministrazione della Società.

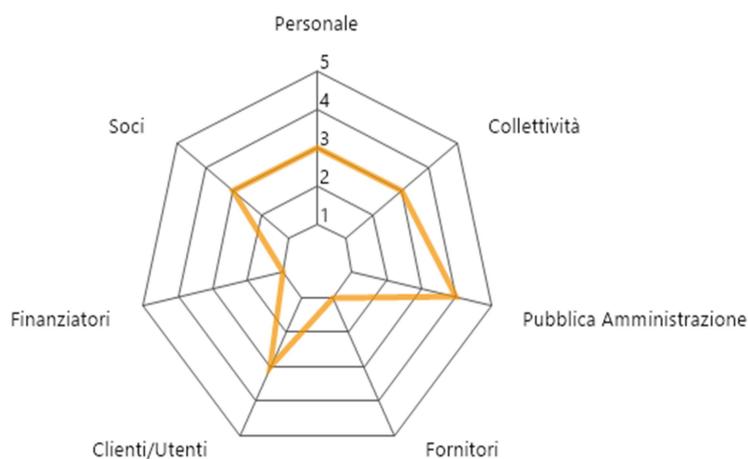
Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	Di cui % deleghe
2020	Ordinaria	14/07/2020	3	22,15%	8,57%
2021	Ordinaria	14/07/2021	6	44,00%	37,87%
2021	Straordinaria	13/12/2021	3	70,67%	33,96%
2022	Ordinaria	31/05/2022	6	33,12%	12,98%

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni d'equipe Incontri individualizzati di supervisione e monitoraggio Incontri individualizzati di confronto e condivisione Colloqui Area Risorse Umane Questionario annuale soddisfazione e benessere	3 - Co-progettazione
Soci	Assemblee Soci Invio di comunicazioni tramite mail Informazioni sul sito istituzionale	3 - Co-progettazione
Finanziatori	Report economico-finanziari	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Partecipazione ai PAI (Progetti Assistenziali Individuali) e/o ai PEI (Progetti Educativi Individuali) Questionari soddisfazione Contatti telefonici Incontri di confronto sulle progettazioni	3 - Co-progettazione
Fornitori	Regolarità nei pagamenti	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Relazioni annuali singoli servizi Incontri periodici di programmazione e verifica Tavoli programmazione territoriale Esperienze di co-progettazione	4 - Co-produzione
Collettività	Eventi pubblici Collaborazioni con associazioni ed enti sociali sul territorio Inserimento di tirocinanti e stagisti	3 - Co-progettazione

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupati al 31.12.2022
213	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento di cui:
24	maschi
189	femmine
83	under 35
43	over 50

N.	Cessazioni
141	Totale cessazioni anno di riferimento di cui:
10	maschi
131	femmine
97	under 35
6	over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
140	Nuove assunzioni anno di riferimento di cui:
20	maschi
120	femmine

N.	Stabilizzazioni
7	Stabilizzazioni * anno di riferimento di cui:
2	maschio
5	femmine

* da determinato a indeterminato

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
155	Totale dipendenti	69	86
14	di cui maschi	9	5
141	di cui femmine	60	81

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
58	Totale dipendenti	9	49
10	di cui maschi	3	7
48	di cui femmine	6	42

N.	Autonomi
18	Totale lav. Autonomi di cui:
5	maschio
13	di cui femmine

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	213	214
< 6 anni	117	90
6-10 anni	24	34
11-20 anni	58	74
> 20 anni	14	16

N. dipendenti	Profili
213	Totale dipendenti
4	Responsabile di Area aziendale strategica
10	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
126	Educatori
52	Operatori socio-sanitari (OSS)
2	Collaboratrici scolastiche
11	Animatori
4	Impiegati amministrativi
1	Infermieri
1	Manutentore
1	Assistente sociale
1	Fisioterapista

N. Tirocini e stage	
5	Totale tirocini e stage di cui:
5	tirocini e stage
0	volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
75	Laurea Magistrale
108	Diploma di scuola superiore
30	Licenza media

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
4	di cui soci-volontari

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari collaborano come consiglieri.

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

La formazione settoriale ha totalizzato 1600 ore e gli operatori che hanno fruito di una o più occasioni formative sono stati in totale 138 su una compagine che ha subito una forte riduzione in corso d'anno.

Spicca l'investimento di risorse per formare figure qualificate e competenti nell'inclusione sociale di soggetti con disturbo dello spettro autistico, a favore dell'implementazione del Centro Polifunzionale Bambù Blu a Vedrana e quello per qualificare nuovi operatori della Comunità Educativa di Vedrana

La Cooperativa mette in atto con continuità percorsi formativi collegati a norme cogenti secondo le modalità e i tempi previsti dalla legge: sono state erogate 1376 ore coinvolgendo 152 operatori secondo lo schema a seguire.

Formazione professionale:

TEMA FORMATIVO	Ore totali	nr. partecipanti	ore pro-capite	obbligat / non obbligat
amministrativo/gestionale	36	7	5,14	No
supervisione servizi	502	56	8,96	Si
gestione patologie a scuola	5,5	4	1,38	Si
anziani	146,75	5	29,35	Si
animazione	29,5	3	9,83	No
Infanzia 0-6 S.M.	46,25	5	9,25	No
comunità educativa	292	7	41,71	No
inclusione	35	9	3,89	No
servizi integrazione scolastica	32,25	22	1,47	No
npia educativa domiciliare	22	2	11,00	No
servizi integrazione scolastica	32,25	22	1,47	No
autismo bambù blu	263	10	26,30	No
disabilità	158	26	6,08	No

Formazione salute e sicurezza:

TEMA FORMATIVO	Ore totali	nr. partecipanti	ore pro-capite	obbligat / non obbligat
COVID	5	5	1	Si
PRIMO SOCCORSO aggiornamento	200	50	4	Si
PRIMO SOCCORSO completo	372	32	12	Si
GENERALE SICUREZZA TU 81/08	152	38	4	Si
RISCHI SPECIFICI SICUREZZA TU 81/08	116	29	4	Si
MAPO form. Completa	48	8	6	Si
MAPO aggiorn	28	14	2	Si
ANTINCENDIO rischio medio	56	7	8	Si
ANTINCENDIO rischio elevato	176	11	16	Si
ANTINCENDIO aggiornamento	100	20	5	Si
PREPOSTI aggiornamento	42	7	6	Si
ALIMENTARISTA	51	17	3	Si
R.S.P.P. aggiornamento	14	1	14	Si
R.L.S	16	2	8	SI

Struttura dei compensi e delle indennità di carica attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Emolumenti	0,00 Tutti i membri del CdA hanno rinunciato al compenso
Organi di controllo	Emolumenti	6.660,00

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL Cooperative sociali

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Nel 2022 $38.586,21/18.527,73 = 2,08$.

6. OBIETTIVI E ATTIVITA'

6.1 Servizi e attività

Nome Del Servizio: Anziani e problematiche relative alla terza età

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Descrizione dei servizi

In quest'Area i servizi ed i progetti della cooperativa comprendono:

- gestione in accreditamento della C.R.A. Damiani di Castenaso
- gestione in accreditamento del Centro Diurno Anziani di Medicina (soggetto accreditato il Consorzio Comunità Solidale)
- gestione in accreditamento del servizio di assistenza domiciliare zona B del Circondario Imolese (soggetto accreditato il Consorzio Comunità Solidale)
- servizi di animazione presso case di riposo private e domiciliari
- progetti particolari: Caffè Alzheimer, Caffè Solidali, Concorso di Idee e-Care, progetti di animazione domiciliare.

TOTALE	NUMERO FRUITORI DIRETTI	N. MASCHI	N. FEMMINE	N. ORIGINI NON ITALIANE	STIMA N. FRUITORI INDIRETTI
DATI 2022	1.003	233	770	3	1.532
DATI 2021	807	201	606	2	1.225

-C.R.A. DAMIANI CASTENASO

Il perdurare della pandemia ha richiesto di mantenere in vigore le procedure, i protocolli di gestione, la formazione specifica del personale. Anche nel 2022 abbiamo registrato la necessità di tenere posti vuoti anche se fortunatamente in misura molto inferiore rispetto ai due anni precedenti.

Le visite dei familiari hanno potuto riprendere, salvo nei brevi periodi di focolaio che si sono verificati nei mesi di aprile e luglio.

Nel corso dell'anno sono stati avviati importanti lavori all'impianto di riscaldamento/raffrescamento, supervisionati dalla proprietà, che hanno causato numerosi disagi ma auspichiamo possano risolvere in buona parte il problema della fragilità delle tubazioni. Pesante, invece, il bilancio dei costi energetici.

-CENTRO DIURNO ANZIANI DI MEDICINA

Nel corso del 2022 è proseguita l'applicazione delle indicazioni previste per l'emergenza Covid. Tra queste i periodici screening per ospiti ed operatori previsti dalla Regione.

Nel rispetto di tali indicazioni è stato possibile riprendere alcune attività di animazione, sono state organizzate feste all'esterno ed è stato possibile effettuare un'uscita, con un gruppo di ospiti, al mare.

Nel corso del 2022 sono aumentati progressivamente sia il numero degli ospiti frequentanti sia le giornate di presenza. Negli ultimi mesi dell'anno si è raggiunta la piena occupazione, ad eccezione della giornata del sabato quando sono molto poche le richieste di frequenza.

-SERVIZIO ASSISTENZA DOMICILIARE

È stato mantenuto il rispetto delle indicazioni operative previste per l'emergenza, in particolare riguardo l'uso dei dispositivi di protezione individuale e sulle variazioni dei programmi assistenziali a tutela gli operatori. Sempre buona è stata la collaborazione con i riferimenti dell'ASP nel valutare la sospensione o riduzione di servizi per la positività di utenti o familiari.

-SERVIZI ANIMAZIONE (case di riposo, domiciliari, caffè Alzheimer):

I servizi nelle case di riposo sono proseguiti regolarmente per tutto il 2022, così come le attività in presenza in tutti i Cafè Amarcord, mentre a fine anno si è concluso il progetto di animazione domiciliare "Sulla rotta di Casa" nel territorio dell'Unione Reno Galliera.

Abbiamo partecipato alla manifestazione d'interesse del Distretto Pianura Est per progetti finalizzati al sostegno psicologico dei caregiver, con risultato negativo.

Relativamente alla partecipazione alla richiesta di accreditamento di partenariato da parte dell'Unione Reno Galliera per assistenza e animazione anziani e laboratori e progetti per disabili siamo attesi di riscontro.

Nome Del Servizio: Disabili fisici psichici e sensoriali

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Descrizione dei servizi:

- gestione in accreditamento del Centro Diurno Disabili Nelda Zanichelli a San Lazzaro di Savena (servizio accreditato all'ATI Bologna Integrazione-Solco IDAPOLI)
- gestione in accreditamento dell'assistenza domiciliare socio-assistenziale integrata nel Distretto Ausl Savena Idice
- assistenza specifica in favore di persone con problematiche psichiatriche e di assistenza sociale in favore di persone disabili del Distretto Ausl Savena Idice
- trasporto disabili dal domicilio ai centri diurni per il Comune di San Lazzaro
- altri progetti di autonomia rivolti a giovani adulti disabili, svolti in convenzione con Associazioni di familiari (Fondazione Le Chiavi di Casa di Granarolo Emilia per l'intero anno e Associazione Germoglio di Medicina fino a maggio)
- progetti di "Vivere insieme" rivolti a disabili del Distretto Ausl Savena Idice realizzati presso l'appartamento di via Calindri con l'obiettivo di valutare in un contesto neutro la possibile convivenza tra due o tre persone con disabilità
- progetti legati al programma "Home care premium" che prevede l'erogazione di prestazioni finalizzate a garantire la cura a domicilio delle persone non autosufficienti
- progetto "Dopo di noi" week end in autonomia rivolti a giovani disabili per l'Asp Circondario Imolese, in General Contracting con Comunità Solidale.

TOTALE	NUMERO FRUITORI DIRETTI	N. MASCHI	N. FEMMINE	N. ORIGINI NON ITALIANE	STIMA N. FRUITORI INDIRETTI
DATI 2022	35	24	11	4	60
DATI 2021	99	90	9	1	152

Nome Del Servizio: Minori

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Descrizione dei servizi:

- gestione diretta della Scuola dell'infanzia paritaria San Mamante di Medicina
- comunità educativa per minori di Vedrana
- servizi integrativi scolastici nei comuni di Baricella, Minerbio, Medicina, Granarolo
- integrazione scolastica nei comuni di Baricella, Minerbio, Medicina, Granarolo
- gestione dei centri estivi nel Comune di Medicina
- interventi educativi protetti per minori nel Distretto Ausl Savena Idice (terminati a maggio)

- interventi educativi di neuro psichiatria infantile nel territorio del Distretto Ausl Pianura Est, attivati a partire da giugno (attività abilitative, psico- educative, riabilitative, assistenziali e di supervisione a favore di minori afferenti alla UOC di Neuropsichiatria dell'Infanzia e Adolescenza)

- altri progetti in convenzione diretta con:

- * l'Istituto Comprensivo di Medicina (assistenza alla mensa scolastica, interventi educativi individualizzati sui minori con disabilità, mediazione culturale per l'accoglienza dei bambini provenienti dall'Ucraina);
- * l'Istituto comprensivo di Minerbio;
- * l'Istituto d'Istruzione Superiore Giordano Bruno;
- * l'associazione "Imola Autismo" con la quale abbiamo realizzato i sabati autonomia all'interno del progetto "Costruire Insieme"
- * alcune famiglie del territorio
- * la Parrocchia di Molinella e la scuola dell'infanzia paritaria di Villafontana terminati rispettivamente a giugno e a settembre
- * il Comune di Budrio per l'accoglienza di una decina di profughi ucraini appartenenti al Corpo di Ballo di Kiev ospitati a luglio nella "Torretta" presso l'immobile di Vedrana.

TOTALE	NUMERO FRUITORI DIRETTI	N. MASCHI	N. FEMMINE	N. ORIGINI NON ITALIANE	STIMA N. FRUITORI INDIRETTI
DATI a.s.2021/2022	2.344	1.273	1.073	349	4.599
DATI a.s.2020/2021	1.644	965	793	194	3.323

La Scuola dell'infanzia paritaria San Mamante di Medicina ha mantenuto anche nel 2022 due sezioni, nonostante il calo continuo delle nascite e delle conseguenti iscrizioni.

La Comunità per minori di Vedrana nell'anno ha avuto una presenza media di 7 minori. Trattasi di un servizio a libero mercato con minori affidati sia dall'Unione Reno Galliera sia da altri committenti in ambito regionale.

I servizi di integrazione e integrativi scolastici per il Comune di Granarolo dell'Emilia sono stati ripresi (integrazione) e avviati ex novo (parascolastici) dal mese di gennaio in seguito alla revoca da parte del Comune all'aggiudicatario della gara Consorzio Blu.

Il servizio di integrazione scolastica nel Comune di Medicina è terminato a fine agosto, abbiamo partecipato come cooperativa esecutrice del Gruppo Consortile di Solco Civitas alla nuova gara che, purtroppo, ha dato esito negativo. La perdita di questo servizio che gestivamo dal 2011 e che coinvolgeva 29 educatori è stata un duro colpo per la cooperativa che è riuscita a ricollocare 8 educatori, mentre altri 4 hanno mantenuto la continuità nei servizi parascolastici.

È terminato il progetto europeo Erasmus + QAVAD al quale Solco IDAPOLI ha preso parte a partire dal 2020 in rappresentanza del consorzio Solco Civitas con l'obiettivo di promuovere la qualità della vita delle Persone Anziane a Domicilio.

La Cooperativa è stata presente nei tavoli di Coordinamento Pedagogico Territoriale e distrettuale di Imola; nel Coordinamento comunità educative per minori; nel tavolo disabilità di Imola.

Si sono intensificati gli incontri con la Fondazione Demetrio Benni e l'Associazione Autismo 365 per condividere le linee progettuali volte a organizzare servizi a favore di minori con disturbi del neuro sviluppo, in particolare con autismo.

I servizi educativi e laboratoriali sono attivi da ottobre 2022 presso il Centro Polifunzionale Bambù Blu a Vedrana di Budrio e rispondono al bisogno sempre più impellente delle famiglie di interventi precoci e intensivi per il mantenimento, il potenziamento e l'abilitazione a nuove competenze relazionali, comunicative, sociali e cognitive nella persona con disabilità. Gli interventi sono condotti da un'equipe composta da Analista del Comportamento e Assistente Analista, Psicologi, Educatori con diverse specializzazioni e Tecnici del Comportamento. E' in fase di ultimazione la Snoezelen Room certificata ISNE - MSE e realizzata con il contributo della Fondazione Benni di Bologna: la stanza offre strumenti innovativi per fornire a questi bambini e ragazzi esperienze sensoriali controllate e strutturate per migliorare l'integrazione sensoriale e quindi favorire risposte maggiormente funzionali ed adattive all'ambiente, migliorare la motivazione al compito e alle attività e ottenere una diminuzione a breve termine dei comportamenti problematici. Diversi educatori hanno dimostrato interesse per questo servizio innovativo, impegnandosi a rafforzare la loro formazione personale e quindi la loro professionalità; questo processo di crescita sta continuando anche nel 2023.

6.2 Output attività

Solco IDAPOLI ha nelle sue caratteristiche identitarie la volontà di essere una cooperativa di Comunità. La scelta di operare nel territorio in cui la cooperativa ha una forte storicità e una proficua rete di relazioni, con ricadute positive e tangibili sui cittadini, permette di creare servizi e progetti che favoriscono il benessere condiviso con tutti gli attori della comunità locale.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità

Rina Service realizza annualmente audit presso i servizi che abbiamo certificato (Scuola dell'infanzia San Mamante e Comunità educativa per minori), mediante visite ispettive al fine di individuare eventuali criticità sui temi affrontati dalla norma (UNI EN ISO 9001). Le conclusioni che emergono da questo Audit vengono utilizzate per il rinnovo della certificazione.

Nel corso dell'ispezione sono effettuati sopralluoghi nella sede legale e presso i servizi certificati; vengono visionati documenti e vengono fatti colloqui e interviste con gli operatori o con il coordinatore per verificare la corretta applicazione del sistema di gestione della qualità.

Il certificato ha validità triennale ed è rinnovabile. Durante questo periodo gli ispettori preposti effettuano audit di sorveglianza per verificare la costante applicazione del sistema qualità.

L'audit 2022 è stato effettuato il 12 luglio, l'esito della verifica è stato positivo e non sono state segnalate non conformità o raccomandazioni: il nostro sistema di gestione qualità, a distanza di 15 anni dalla prima certificazione ISO 9001 avvenuta in data 29/05/2008, si riconferma adeguato.

L'analisi della customer satisfaction fatta durante l'anno ha evidenziato che il livello di soddisfazione degli utenti si mantiene su livelli ottimali (parascolastici, centri estivi e infanzia, San Mamante, Centro diurno e servizio di assistenza domiciliare anziani).

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Distribuzione del valore aggiunto:

	2022	%	2021	%	2020	%
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	6.135.312		6.451.281		5.686.685	
<i>DI CUI:</i>						
1.A. Fatturato da Enti Pubblici per gestione Servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.931.732	48%	3.343.005	52%	2.830.909	50%
1.B. Fatturato da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di Servizi (manutenzione verde, pulizie ecc.)	0	0%	0	0%	0	0%
2.A. Fatturato da Privati - Cittadini inclusa quota compartecipazione	1.501.286	24%	1.361.199	21%	1.316.752	23%
2.B. Fatturato da Privati - Imprese (A.1)	116.307	2%	128.814	2%	104.001	2%
3. Fatturato da Consorzi e/o altre Cooperative	1.163.452	19%	1.340.763	21%	1.237.393	22%
4. Altri ricavi e proventi (A.5)	422.535	7%	277.500	4%	197.630	3%
Valore della produzione	6.135.312		6.451.281		5.686.685	
- Costi per beni e servizi acquistati da esterni	-1.487.024		-1.401.454		-1.184.342	
- Ammortamenti e accantonamenti	-38.937		-30.498		-30.941	
+ Proventi finanziari straordinari	0		0		0	
= VALORE AGGIUNTO	4.609.351		5.019.330		4.471.402	
Costo del lavoro (valore per i lavoratori)	4.689.007	76%	5.104.134	79%	4.351.847	77%
Rapporti consortili (valore per il sistema)	42.464		57.349		55.442	
Oneri finanziari (valore per i finanziatori)	5.195		3.135		3.141	
Imposte (valore per la comunità)	22.543		24.395		12.817	
Riserve (valore per la cooperativa)	-149.858		-169.683		48.155	
= VALORE DISTRIBUITO	4.609.351		5.019.330		4.471.402	
VA – VD = 0	0		0		0	

Capacità di diversificare i committenti:

Ricavi 2022	Enti pubblici (compreso servizi GC)	Enti privati	Totale
Prestazioni di servizio	4.095.184 €	116.307 €	4.211.491 €
Rette utenti	0 €	1.501.286 €	1.501.286 €
Altri ricavi	178.667 €	100.682 €	279.349 €

Contributi e offerte	140.108 €	3.078 €	143.186 €
Totale	4.413.959 €	1.721.353 €	6.135.312 €
% sul Totale	72%	28%	100%

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	4.537.680 €	4.976.651 €	4.290.372 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	151.327 €	127.483 €	61.475 €
Peso su totale valore di produzione	76%	79%	77%

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	87.619 €	53.106 €	3.103 €
Totale riserve	883.513 €	1.053.196 €	1.006.485 €
Utile/perdita dell'esercizio	-149.858 €	-169.683 €	48.155 €
Totale Patrimonio netto	821.274 €	936.619 €	1.057.743 €

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

La cooperativa di norma non prevede attività di raccolta fondi, salvo la campagna informativa per la destinazione del 5 x 1000, condotta tramite sito internet ed email.

Nel 2022, invece, si è ritenuto di avviare un'iniziativa di crowdfunding, attraverso la piattaforma Ginger, che ha consentito di acquistare alcuni arredi da giardino per la scuola San Mamante.

L'informazione sul 5x 1000 incassato viene indicata nel relativo Bilancio Civilistico.

8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

Non dovuta, in virtù dell'esonero delle cooperative sociali dall'obbligo di attestazione del bilancio sociale alle Linee guida ministeriali (Inapplicabilità alle cooperative sociali dell'obbligo di attestazione di conformità di cui all'art. 10, c. 3, D. L. vo 112/2017).